

Beloningsbeleid 2023

Mercury Trade Credit (hierna: MTC) heeft een beheerst beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid voldoet aan artikel 1:111 tot en met 1:127 Wet op het financieel toezicht (Wft) en geldt voor de statutaire directie en medewerkers van MTC. Het besluitvormingsproces is als volgt georganiseerd.

HR stelt het beloningsbeleid op na advies van de compliance officer en legt deze voor aan de Raad van Bestuur (RvB) ter goedkeuring. De RvB geeft goedkeuring aan het beloningsbeleid van MTC. De RvB toetst periodiek deze beginselen en is verantwoordelijk voor de tenuitvoerlegging van dit beloningsbeleid. De RvB draagt ook zorg voor een centrale en onafhankelijke interne beoordeling van de uitvoering en naleving van het beloningsbeleid. De RvB heeft deze toetsing uitbesteed aan HR, die aan de RvB op dit punt rapporteert. Het beloningsbeleid heeft ten doel bij te dragen aan een degelijke en doeltreffende risicobeheersing en niet aan te moedigen tot het nemen van onaanvaardbare risico's (die niet in het belang zijn van cliënten).

Artikel 1:120 Wft verplicht beleggingsondernemingen op deze website over het beloningsjaar 2023 te rapporteren over de volgende twee kengetallen:

- Het aantal personen met een totale beloning (vast + variabel) van € 1 miljoen of meer over het beloningsjaar 2023 bedraagt 0 (2022: 0).
- De totale variabele beloning bij MTC over het beloningsjaar 2023 bedraagt: € 0,0 miljoen (2022: € 0,1 miljoen)